



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

Warszawa, 19 maja 2018 r.

DWST-WPZN.6020.1.2018.KK

Pan
Krzysztof Baszczyński
Wiceprezes
Zarządu Głównego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Ul. Smulikowskiego 6/8
00-389 Warszawa

522/19/18

Szanowny Panie Prezesie,

odpowiadając na Pana pismo z dnia 17 kwietnia br., znak: ZPE/022/19/18, zawierające uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie *szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego*, uprzejmie informuję, że uwagi szczegółowe wyrażone w piśmie zostały uwzględnione.

Odnosząc się natomiast do uwag ogólnych, dotyczących rozwiązań zawartych w znowelizowanych przepisach ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uprzejmie informuję, że kryteria dla nauczycieli zostały określone na podstawie obowiązków nauczycieli, wynikających z ustawy – *Karta Nauczyciela*, które to obowiązki dotyczą wszystkich nauczycieli objętych regulacją tej ustawy.

Pewne kryteria oceny pracy nauczycieli z pewnością mogą mieć różne znaczenie w poszczególnych szkołach i placówkach, co wynika z organizacji pracy tych szkół i placówek. Ta różnorodność będzie jednak uwzględniona w regulaminach wydawanych na podstawie art. 6a ust. 14 ustawy – *Karta Nauczyciela*, w których opracowane będą wskaźniki dla poszczególnych kryteriów i dostosowane do specyfiki danej szkoły lub placówki.

Zastosowano pewne wyłączenia w stosunku do różnej grupy nauczycieli np. kryterium oceny pracy nauczyciela stażysty, dotyczące współpracy z rodzicami nie będzie obejmowało nauczycieli zatrudnionych w szkole dla dorosłych, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli.

W projekcie rozporządzenia, określa się m.in. tryb ustalania oceny pracy nauczyciela oraz procentowe poziomy spełniania tych kryteriów, od których uzależnione jest otrzymanie oceny wyróżniającej, oceny bardzo dobrej, oceny dobrej, a także oceny negatywnej. Aby otrzymać ocenę wyróżniającą poziom spełniania kryteriów oceny pracy musi wynosić 95% lub powyżej. Określenie na takim poziomie możliwości otrzymania oceny wyróżniającej podyktowane jest chęcią zapewnienia, aby ocenę taką mogli otrzymać tylko ci nauczyciele, którzy wyróżniają się wysoką jakością swojej pracy. Ustalenie poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie poniżej 55% skutkuje oceną negatywną. Ponadto proponuje się, aby na ocenę bardzo dobrą nauczyciel spełniał kryteria na poziomie 80% i powyżej, a na ocenę dobrą na poziomie 55% i powyżej. Powyższe zasady ustalania oceny pracy będą miały zastosowanie do wszystkich nauczycieli.

Z poważaniem

A handwritten signature in black ink, appearing to read "J. K. Kłosa". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the left.