……………….., dnia … sierpnia 2018 r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział/Okręg …………

ul. ………….

……………..

Obwieszczenie o używaniu przez pracodawcę monitoringu wizyjnego

1. W ramach zakładu pracy jest stosowany monitoring wizyjny, w celach jakimi są zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i ochrona mienia pracodawcy.
2. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni.
3. Pracodawca przechowuje nagrania z monitoringu wyłącznie w celach, dla których zostały pobrane. Dane z monitoringu są przechowywane przez okres … dni[[1]](#footnote-1). Mogą być przechowywane przez dłuższy okres czasu, jeśli jest to związane z toczącym się postępowaniem przed organami państwowymi, gdzie stanowią dowód, lub pracodawca powziął wiadomość, że mogą one stanowić dowód w postępowaniu.
4. Pomieszczenia, w których prowadzony jest monitoring są w tym zakresie wyraźnie oznaczone.

……………………………………

(podpis pracodawcy lub upoważnionej przez niego osoby)

Potwierdzenia zapoznania się z treścią obwieszczenia:

Imię i nazwisko pracownika:……………………………………………………………………………

…………………………………………………

(podpis pracownika)

1. zgodnie z art. 222 3 Kodeku pracy „*nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania*” [↑](#footnote-ref-1)