

Postępowanie dyscyplinarne a zwolnienie dyscyplinarne

Materiał ZNP: porównanie rozwiązań zagwarantowanych w Karcie Nauczyciela i rozwiązań opisanych w Kodeksie pracy z punktu widzenia pracowników i uczniów

PRAWA PRACOWNICZE

Karta Nauczyciela - postępowanie dyscyplinarne	Kodeks pracy – zwolnienie dyscyplinarne
<p>Możliwość wstępnego zbadania prawdziwości zarzutów na etapie postępowania wyjaśniającego przez podmiot zewnętrzny, niezależny i autonomiczny</p>	<p>Dowolność oceny naruszenia obowiązków pracowniczych przez pracodawcę</p> <p>Brak niezależnej i autonomicznej weryfikacji zasadności działań pracodawcy przez podmiot zewnętrzny</p>
<p>Dwuinstancyjne postępowanie dyscyplinarne przed komisjami dyscyplinarnymi</p> <p>Prawomocność orzeczenia dopiero na etapie II instancji (komisja dyscyplinarna przy ministrze)</p>	<p>Decyzja pracodawcy ze skutkiem natychmiastowym</p>
<p>Możliwość wniesienia odwołania do sądu apelacyjnego – sądu pracy od orzeczenia komisji II instancji (sąd dwie instancje wyższy od sądu rejonowego)</p> <p>Gwarancja rozpatrzenia odwołania przez sędziów o większym doświadczeniu zawodowym</p>	<p>Możliwość odwołania się do sądu rejonowego – sądu pracy (sąd najniższy instancyjnie)</p>
<p>Pozostawanie w stosunku pracy przez cały okres postępowania dyscyplinarnego</p> <p>Zawieszenie nauczyciela (fakultatywne lub obligatoryjne)</p>	<p>Rozwiązanie stosunku pracy ze skutkiem natychmiastowym</p>
<p>Utrzymanie prawa do wynagrodzenia lub do częściowego wynagrodzenia w przypadku zawieszenia (zwracanego po uniewinnieniu) w czasie trwania postępowania dyscyplinarnego</p>	<p>Brak wynagrodzenia</p> <p>W przypadku sądowego przywrócenia do pracy wynagrodzenie <u>nie wyższe niż za 3 miesiące</u></p>
<p>Rejestr orzeczeń dyscyplinarnych</p> <p>Możliwość zbadania niekaralności nauczyciela</p>	<p>Brak rejestru orzeczeń dyscyplinarnych</p> <p>W szkołach prywatnych zatrudnienie nauczyciela zwolnionego dyscyplinarnie będzie zależało</p>

Zatrudnienie nauczycieli spełniających warunek niekaralności	wyłącznie od woli pracodawcy (brak zakazu zatrudnienia)
Szeroka paleta kar dyscyplinarnych podlegająca kontroli instancyjnej i sądowej Możliwość dostosowania wymiaru kary od wagi naruszenia obowiązków pracowniczych	Jedna kara – zwolnienie dyscyplinarne z pracy – niezależnie od okoliczności sprawy Sąd rejonowy – sąd pracy rozstrzyga tylko w zakresie prawidłowości zwolnienia dyscyplinarnego, a nie rzeczywistej wagi naruszenia. Naruszenie godności zawodu nauczyciela zawsze będzie generowało jedną i tę samą karę zwolnienia z pracy

DOBRO UCZNIA

Karta Nauczyciela - postępowanie dyscyplinarne	Kodeks pracy
Karą dyscyplinarną może być ostateczne wydalenie z zawodu nauczyciela Brak możliwości zatrudnienia w zawodzie nauczycielskim (okresowy, permanentny)	Jedyna kara w postaci rozwiązania stosunku pracy Brak zakazu zatrudniania nauczycieli z orzeczoną karą dyscyplinarną Możliwość zatrudnienia nauczyciela w szkole następnego dnia po zwolnieniu dyscyplinarnym
Zabezpieczenie przed możliwością zatrudnienia nauczycieli karanych dyscyplinarnie Rejestr orzeczeń dyscyplinarnych	Brak rejestru orzeczeń dyscyplinarnych Brak możliwości sprawdzenia karalności dyscyplinarnej nauczyciela Zatrudnienie nauczyciela zwolnionego dyscyplinarnie będzie zależało wyłącznie od woli pracodawcy (brak zakazu zatrudnienia) Dowolność zatrudnienia w szkołach
Postępowanie dyscyplinarne obejmuje wszystkich nauczycieli – szkoły państwowe i prywatne Zapewnienie wysokiego poziomu etycznego kadry nauczycielskiej	Brak gwarancji wysokiego poziomu etycznego kadry nauczycielskiej

