



Warszawa, 12 kwietnia 2018 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu

Stanisław Szwed

DPR.V.02101.6.8.2017.MŻ

1022/10/KL/18

Pan
Krzysztof Baszczyński
Wiceprezes
Zarządu Głównego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
ul. Smulikowskiego 6/8
00-389 Warszawa

Stanisław Szwed

W nawiązaniu do pisma z dnia 12 marca br. (znak: ZPE/022/10/KL/18), przekazującego opinię do *projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, uprzejmie przedstawiam stanowisko Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Odnosnie do uwagi dotyczącej wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, uprzejmie informuję, że minimalne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania nie jest tożsame z minimalnym wynagrodzeniem za pracę, którego poziom reguluje *ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (Dz. U. z 2017 r. poz. 847). Obowiązujące od 1 stycznia 2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi za każdy miesiąc pracy 2.100 zł (*rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r.* – Dz. U. poz. 1747). Kwota ta stanowi dolną granicę wynagrodzenia jakie powinien otrzymywać każdy pracownik niezależnie od posiadanych kwalifikacji, zaszeregowania osobistego, a także składników wynagrodzenia.

Minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (1 700 zł w I kategorii zaszeregowania) został podwyższony od dnia 1 stycznia 2018 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1621).

Należy podkreślić, że jest to minimalny poziom, do określenia którego zobowiązuje Radę Ministrów przepis art. 37 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.). Do określenia szczegółowych warunków wynagradzania, w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego zobowiązany jest pracodawca w regulaminie wynagradzania (art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Ponadto, uprzejmie nadmieniam, że postulat dotyczący podwyższenia wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz większego zróżnicowania pomiędzy poszczególnymi kategoriami, nie może być uwzględniony w opiniowanym projekcie rozporządzenia Rady Ministrów także z tego względu, że podwyższenie wysokości minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego wymagałoby oszacowania skutków finansowych. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie posiada informacji co do liczby pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych zaszeregowanych do minimalnych kategorii zaszeregowania, stąd niezbędne byłoby pozyskanie danych, co wymaga odpowiedniego czasu. Ze względu na przewidziany ustawowo termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia Rady Ministrów (obecne rozporządzenie obowiązuje nie dłużej niż do 19 maja 2018 r.), nie jest możliwe przedłużenie procedowania projektu. Postulat może być rozpatrywany przy ewentualnej nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów.

W kwestii drugiej uwagi, dotyczącej skatalogowania stanowisk w dziale V Jednostki działające w zakresie oświaty, należałoby doprecyzować zgłoszony wniosek, bowiem w obecnym brzmieniu jest niezrozumiały.

Z poważaniem
Stanisław Szarek