



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ROK ZAŁOŻENIA 1905

ZARZĄD GŁÓWNY

00-389 Warszawa, ul. Smulikowskiego 6/8
tel. (22) 318 91 00, 318 92 17, fax (22) 318 92 19
www.znp.edu.pl e-mail: znp@znp.edu.pl

ZPE/022/38/18

Warszawa, 20 sierpnia 2018 r.

Pani
Wanda Zwinogrodzka
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Warszawa

Wanda Zwinogrodzka

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 lipca 2018 r. (data wpływu 23 lipca 2018 r.) nr DEK-WS.0220.15.2018.BD uprzejmie informujemy, że Związek Nauczycielstwa Polskiego **negatywnie** opiniuje *projekt rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego*. Nie spełnia on bowiem oczekiwań środowiska nauczycielskiego i jest oceniany jako akt niewłaściwie wpływający na warunki pracy w szkole. Zawarte w nim regulacje nie przyczynią się motywująco do doskonalenia pracy nauczycieli, lecz mogą stać się narzędziem opresji wobec nich, zaburzającym konieczną w szkole atmosferę zaufania i współpracy. Przy ich pomocy niemożliwe będzie dokonanie prawidłowej diagnozy jakości pracy nauczycieli.

Poważne zastrzeżenia Związku budzą w szczególności zaproponowane w rozporządzeniu szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy. Ich katalog opracowany został w sposób dowolny i arbitralny

i nie może stanowić właściwej podstawy dla ustanawianych w regulaminach wskaźników określających poziom spełniania kryteriów.

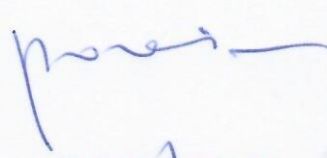
Kryteria oceny pracy nauczyciela, a także kryteria oceny pracy dyrektora nie spełniają wymogów uniwersalności niezbędnej przy zastosowaniu ich do oceny osób zatrudnionych na różnych stanowiskach i w różnych typach szkół i placówek. Kryteria te w niewielkim stopniu dostosowane są do specyfiki pracy tzw. nauczycieli nietablicowych, a także nauczycieli i dyrektorów m.in. takich jednostek, jak bursy, internaty, placówki doskonalenia nauczycieli.

Sposób ustalania uogólnionej stopniem oceny pracy określony w § 6 rozporządzenia jest całkowicie niezrozumiały i w najmniejszym stopniu nie precyzuje zasad określania procentowego poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny. Naszym zdaniem doprowadzi to do chaosu i pozwoli na stosowanie nierównych i niesprawiedliwych zasad kształtujących stosunki pracownicze sprzeczne z zasadami współżycia społecznego.

ZNP uważa, że nowa koncepcja oceny pracy nauczyciela nie wpłynie na poprawę jakości i efektywności pracy szkół i placówek, a także nie wpłynie pozytywnie na motywację nauczycieli do prawidłowego rozwoju. Zdaniem nauczycieli, kryteria dokonywania oceny pracy zaprojektowane w rozporządzeniu staną się w praktyce narzędziem niesprawiedliwych, nieobiektywnych działań podejmowanych wobec nich przez dyrektorów, czy wręcz usankcjonują stan stosunków pracowniczych określany mianem legalnego mobbingu.

Jednocześnie Związek Nauczycielstwa Polskiego podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w pismach z 23 lipca i 10 sierpnia br. (numer jak wyżej).

2



WICEPREZES
Zarządu Głównego ZNP
Krzysztof Baszczyński