

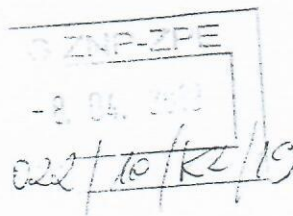


Warszawa, dnia 2 kwietnia 2019 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DPR.V.02101.7.7.2018/19.JO



Pani
Krzysztof Baszczyński
Wiceprezes Zarządu Głównego
Związku Nauczycielstwa Polskiego

Franciszek Kuczyński

w nawiązaniu do pisma z dnia 11 marca 2019 r., znak: ZPE/022/10/KL/19, dotyczącego opinii do projektu *rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych*, przedstawiam następujące informacje.

Nowelizowane rozporządzenie, na podstawie art. 77³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), wydawane jest przez ministra właściwego do spraw pracy na wniosek właściwego ministra. Decyzje o ewentualnych korektach regulacji zawartych w rozporządzeniu m.in. w zakresie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabelach, są podejmowane – na wniosek właściwych ministrów nadzorujących jednostki objęte zakresem przedmiotowego rozporządzenia z uwzględnieniem środków finansowych posiadanych przez poszczególne jednostki.

Zawarte w przedmiotowym projekcie tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego uwzględniają propozycje przekazane przez właściwych ministrów.

W odniesieniu do przedstawionej opinii, że poziom stawek odbiega od wysokości obecnego minimalnego wynagrodzenia za pracę należy zauważyć, że minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na warunkach określonych w *ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177) nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas

wiepodlega

POLEKA
STULECIU ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

W omawianym projekcie rozporządzenia maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone zostały powyżej 2250 zł, co pozwala na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Z poważaniem
Janisław Sured

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI