



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ROK ZAŁOŻENIA 1905

ZARZĄD GŁÓWNY

00-389 Warszawa, ul. Smulikowskiego 6/8
tel. (22) 318 91 00, 318 92 17, fax (22) 318 92 19
www.znp.edu.pl e-mail: znp@znp.edu.pl

ZPE/022/10/KL/19

Warszawa, 11 marca 2019 r.

Szanowny Pan

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu

w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W nawiązaniu do pisma z dnia 13 lutego 2019 r. (sygn. DPR.V.02101.7.7.2018-19.JO), skierowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Związek Nauczycielstwa Polskiego przedstawia następujące uwagi do projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.

Określony w tabeli projektu rozporządzenia poziom stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego, zdaniem ZNP, zdecydowanie odbiega od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego w trybie przewidzianym ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 2177 z późn.zm.).

W związku z powyższym nieuprawniona jest teza jakoby stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w projekcie rozporządzenia zmieniającego zostały rzeczywiście urealnione i dostosowane do aktualnie obowiązującej w roku 2019 kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Obecnie najniższa stawka wynagrodzenia zasadniczego pracowników obsługi w szkołach rolniczych kształtuje się na poziomie 1500 zł, natomiast w szkołach artystycznych 1900 zł. Podobnie sytuacja kształtuje się w przypadku pracowników administracyjnych, gdzie w szkołach rolniczych najwyższe wynagrodzenie zasadnicze wynosi 1980 zł, a w szkołach artystycznych 2800 zł. Oznacza to, że stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, zaproponowane w projekcie rozporządzenia zmieniającego są zupełnie nieadekwatne do wskazanego w treści uzasadnienia celu nowelizacji.

Mając powyższe na uwadze, proponuje się podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem ustalonej na 2019 rok kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę na poziomie 2250 zł, a w szczególności:

- ustalenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości co najmniej 2000 zł, co będzie stanowiło 89% minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r.;
- wprowadzenie zróżnicowania kwotowego pomiędzy poszczególnymi kategoriami zaszeregowania - o stałą kwotę 100 zł;
- zmianę „rozstawu widełek” wysokości wynagrodzenia zasadniczego w „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, które w projekcie rozporządzenia osiągają zbyt wysoką amplitudę, skutkującą tym, że osoba zatrudniona np. w I kategorii może osiągać maksymalne wynagrodzenie jak osoba zatrudniona w kategorii VI – co jest skutkiem społecznie szkodliwym;
- przypisanie każdemu stanowisku jednej kategorii zaszeregowania.

Z poważaniem -

WICEPREZES
Zarządu Głównego ZNP
Krzysztof Baszczyński