**Sprawozdanie**

**z działalności Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi**

**w połowie kadencji 2019-2024**

Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP, która odbyła się we wrześniu 2019 r. w Warszawie, wybrała nowe władze Sekcji w składzie:

1. Bożena Dwornik – przewodnicząca
2. Alina Balcerowicz
3. Grażyna Bąba
4. Bronisława Derlecka
5. Stanisław Hawrus
6. Mirosława Karwowska
7. Hanna Kowalik
8. Marek Kmiecik
9. Krystyna Kołek
10. Artur Pastucha
11. Jolita Piróg
12. Lucyna Plucińska
13. Małgorzata Romiszewska
14. Artur Śliwiński
15. Ewa Stelmach
16. Ewa Zielińska

Członkiem Zarządu Głównego ZNP została kol. Ewa Stelmach, a członkiem Głównej Komisji Rewizyjnej kol. Aleksander Bogusławski.

W okresie sprawozdawczym odbyły się następujące posiedzenia:

Rok 2019

* 8 grudnia – Prezydium Sekcji, podczas którego opracowano projekt planu pracy Prezydium i Zarządu na 2020 r. oraz wypracowano stanowisko w sprawie zagrożeń wynikających z wprowadzenia ustawy o wzroście płacy minimalnej i wyłączeniu dodatku stażowego z wynagrodzenia minimalnego;
* 9 grudnia – posiedzenie Zarząd Sekcji z udziałem Prezesa ZNP kol. Sławomira Broniarza. Przewodnicząca przedstawiła stanowisko Sekcji w ww. sprawach; w dyskusji zaproponowano, aby zarówno stanowisko, jak też pismo Zespołu Polityki Edukacyjnej wspierające postulaty Sekcji, zostały przedstawione na najbliższym posiedzeniu Prezydium i Zarządu Głównego. Ponadto przyjęto plany pracy na 2020 r. i opracowano materiał dotyczący prowadzenia dokumentacji przez okręgowe i oddziałowe sekcje.
* 15 grudnia – podczas posiedzenia Prezydium ZG przewodnicząca KSPAiO przedstawiła stanowisko Zarządu Sekcji przyjęte na posiedzeniu 9 grudnia br. Kol. Krzysztof Baszczyński zapoznał zebranych z treścią pisma Zespołu Polityki Edukacyjnej, o którym mowa wyżej. Materiały te zostały przesłane do prezesów okręgów, a za ich pośrednictwem również do prezesów oddziałów ZNP.
* 17 grudnia – podczas posiedzenia Zarządu Głównego przewodnicząca KSPAiO zwróciła się do członków ZG ZNP o podjęcie działań na szczeblu lokalnym oraz monitorowanie sytuacji pracowników administracji i obsługi, w związku z wprowadzaniem w życie ustaw o wzroście wynagrodzenia minimalnego i wyłączeniu dodatku stażowego z tego wynagrodzenia.

Rok 2020

* 13-14 stycznia – posiedzenie Prezydium Sekcji, na którym wypracowano ankietę w sprawie wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w związku z podniesieniem płacy minimalnej do kwoty 2600 zł i wyłączeniem dodatku stażowego z wynagrodzenia minimalnego. Ankietę skierowano do okręgów, a za ich pośrednictwem do wybranych oddziałów, biorąc pod uwagę duże aglomeracje miejskie, miasta na prawach powiatu, gminy miejskie i wiejskie, a także te, w których działa sekcja i takie, w których sekcji nie ma;
* 16-17 lutego – Prezydium i Zarząd Sekcji, na którym dokonano analizy 246 otrzymanych ankiet. Zebrane dane pokazują, że regulacje płacowe w związku z wejściem w życie od 1 stycznia 2020 r. ustaw o wynagrodzeniu minimalnym i wyłączeniu dodatku stażowego z tego wynagrodzenia objęły tylko tych pracowników, którzy dotychczas nie osiągali wynagrodzenia zasadniczego w wysokości płacy minimalnej. Wytyczne wielu samorządów wskazywały, aby tak kształtować wynagrodzenie zasadnicze, by wraz z innymi dodatkami, takimi, jak np.: premie, dodatek funkcyjny czy specjalny – wynagrodzenie to stanowiło 2600 zł (przykładem jest pismo do dyrektorów placówek z Urzędu Miasta w Bydgoszczy).

Załączone do ankiet wykazy wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach pokazały, że wszyscy pracownicy zarówno administracji, jak i obsługi, mają wynagrodzenie zasadnicze w wysokości płacy minimalnej (przykładem są wykazy z Elbląga). Doszło do spłaszczenia, a nawet zrównania wynagrodzenia. Przestały mieć znaczenie kategorie zaszeregowania, określanie w regulaminach wynagradzania wysokości minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

Wyniki ankiet potwierdziły obawy Sekcji zawarte w stanowisku Zarządu KSPAiO z 9 grudnia 2019 r.

* 16 lutego - na posiedzeniu Prezydium ZG przewodnicząca Sekcji przedstawiła analizę wyników przeprowadzonego badania ankietowego.
* 11 marca - ukazało się rozporządzenie MEN w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, którego skutkiem były zmiany w organizacji pracy pracowników administracji i obsługi, a w konsekwencji – obniżenie ich wynagrodzeń.
* 6 kwietnia - podczas posiedzenia Prezydium ZG (online) przewodnicząca Krajowej Sekcji przekazała stanowisko – apel Prezydium KSPAiO w powyższej sprawie. Przytoczone przykłady opinii prawnych samorządów i nakazów dyrektorów placówek pokazywały niezgodne z prawem praktyki wysyłania pracowników na zaległe i bieżące urlopy wypoczynkowe, wymaganie świadczenia pracy w dni wolne i w święta, aby wypracować tygodniowe normy czasowe, potrącanie z wynagrodzenia premii i innych dodatków. Stanowisko za pośrednictwem prezesów okręgów zostało przekazane do oddziałów ZNP z apelem o monitorowanie i podejmowanie działań interwencyjnych w takich przypadkach. Prezydium Sekcji apelowało do oddziałów, aby opiniując arkusze organizacyjne na rok szkolny 2020/2021 zwróciły uwagę na kwestie zatrudnienia pracowników administracji i obsługi. Z docierających informacji wynika, że samorządy wydają pracodawcom-dyrektorom zalecenia nakazujące obniżanie wymiaru zatrudnienia i redukcję etatów, np.: zalecenie prezydenta Białegostoku o zlikwidowaniu w przedszkolach stanowiska pomocy nauczyciela. Takie działania powodują zmniejszanie liczby etatów i de facto obniżają wynagrodzenie, przy rosnących obowiązkach pracowników. Jest to, według Krajowej Sekcji, tylko sposób na poprawę sytuacji ekonomicznej samorządów - kosztem pracowników. Prezydium KSPAiO zwróciło się również do członków Zarządu Krajowej Sekcji o zdiagnozowanie sytuacji na terenie ich okręgów.
* 1 czerwca - odbyło się posiedzenie Prezydium Krajowej SPAiO - pierwsze w trybie on-linie. Przewodnicząca Sekcji przedstawiła informację o pracy Prezydium i Zarządu KSPAiO za okres od września 2019 do maja 2020 r. Informacja ta została też drogą elektroniczną przesłana do członków Zarządu. Omówiono sytuację pracowników niepedagogicznych w związku z czasowym ograniczeniem funkcjonowania placówek oświatowych z powodu Covid-19 na podstawie zebranych danych z przeprowadzonych w maju 2020 r. badań ankietowych.
* 2 czerwca – odbyło się w trybie online posiedzenie Zarządu Krajowej Sekcji PAiO, przyjęto informację o pracy Prezydium i Zarządu za okres od września 2019 r. do maja 2020 r. Omówiono też sytuację pracowników administracji i obsługi, podnosząc problemy dotyczące :
* potrąceń z wynagrodzenia (premie, dodatki),
* wprowadzania niekorzystnych zmian w regulaminach wynagradzania i ponadzakładowych układach zbiorowych,
* wytycznych samorządów dotyczących obniżania wymiaru zatrudnienia, zwolnień pracowników
* niewystarczającego wyposażenia pracowników w środki ochronne, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
* regulacji prawnych zawartych w wprowadzanych przez rząd tarczach antykryzysowych.

W posiedzeniu brał udział Kol. Krzysztof Baszczyński wiceprezes Zarządu Głównego ZNP, który omówił działania Związku podejmowane w obronie praw nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.

* 3 i 9 września **–** odbyły się posiedzenia w trybie on-line Prezydium Krajowej SPAiO, na których opracowano materiał przedstawiający analizę wynagrodzeń pracowników samorządowych wynikających z zapisów rozporządzenia i z ustawy o wynagrodzeniu minimalnym. Omówiono również sytuację pracowników niepedagogicznych w związku z rozpoczęciem zajęć w placówkach oświatowych w roku szkolnym 2020/2021.
* 14 września- odbyło sięw trybie on-lineposiedzenie Zarządu Krajowej Sekcji PAiO. Członkowie Zarządu przekazali informację jak przedstawia się sytuacja pracowników niepedagogicznych u progu nowego roku szkolnego 2020/2021 na terenie ich okręgów. Z przedstawionych informacji wynikało, że pracownicy administracji i obsługi (a zwłaszcza obsługi) pracują więcej bo doszło do zwolnień, ograniczeń wymiaru zatrudnienia, odejść na emeryturę. Jednocześni pracownicy ci otrzymują niższe wynagrodzenie, bo doszło do ograniczeń w wymiarze zatrudnienia, zablokowano podwyżki i inne regulacje płacowe, wypowiadane są układy zbiorowe albo proponuje w nich gorsze warunki, zmienia zapisy regulaminów wynagradzania usuwając z nich premie czy inne dodatki. Pracownicy pracują w trudnych, wręcz szkodliwych dla zdrowia warunkach. Utrzymanie reżimu sanitarnego w placówkach wymaga częstszego mycia i ciągłego używania środków dezynfekujących nieobojętnych dla zdrowia. Nakłada się też na pracowników dodatkowe, niewynikające z ich zakresów czynności zadania, takie jak np.: mierzenie dzieciom i uczniom temperatury, wpuszczanie i wypuszczanie osób załatwiających sprawy w placówkach, odbieranie i odprowadzanie dzieci od i do rodziców, oraz wiele innych związanych z zachowaniem reżimu sanitarnego. Członkowie Zarządu otrzymali do zapoznania się pismo warszawskich prezesów oddziałów do Prezydenta Warszawy poruszające w/w problemy, aby wzorując się w podobny sposób mogli interweniować na swoim terenie. Uczestniczący w posiedzeniu Kol. Krzysztof Baszczyński wiceprezes Zarządu Głównego ZNP przedstawił działania Związku podejmowane na rzecz pracowników (opinię prawną ZNP w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych w czasie zamknięcia czy ograniczenia działania placówek oświatowych w związku z pandemią). Poruszono również temat wystąpienia do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o podjęcie rozmów związanych z potrzebą zmiany rozporządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników samorządowych. Pismo po posiedzeniu Zarządu zostało przesłane do ministerstwa. Kol. Krzysztof Baszczyński otrzymał informację, że ministerstwo rozważa spotkanie on-line w tej sprawie .
* Zaplanowano kolejne posiedzenie Zarządu Krajowej Sekcji PAiO na 26-28 listopada 2020 r. w Krakowie w Hotelu „Logos”, dokonano rezerwacji i wstępnych ustaleń przebiegu posiedzenia. Niestety, w związku z rozszerzającą się pandemią i decyzją Prezesa ZNP posiedzenie w Krakowie w trybie stacjonarnym zostało odwołane.
* 26 listopada – odbyło się Prezydium Krajowej SPAiO, na którym wypracowano projekty planów pracy Prezydium i Zarządu na 2021 r. Omówiono informację o pracy Prezydium i Zarządu Sekcji w drugim półroczu 2020r. Analizowano sytuację pracowników niepedagogicznych – w tym w kontekście ich wynagrodzenia i bezpieczeństwa w pracy.
* 2 grudnia – Posiedzenie Zarządu Krajowej SPAiO, na którym przyjęto informację o pracy Prezydium i Zarządu Sekcji za okres od VI do XII 2020r. Przyjęto również plany pracy Prezydium i Zarządu sekcji na 2021 r. Członkowie Zarządu prezentowali jak wygląda sytuacja na terenie ich Okręgów. Wszyscy z niepokojem oczekiwali wprowadzenia od nowego roku nowej kwoty płacy minimalnej, tj. 2800 zł, czego konsekwencją będzie dalsze spłaszczenie (zrównanie między kategoriami) wynagrodzenia, a podwyższenie tej kwoty korzystnie odczuje tylko część pracowników.

Rok 2021

* 9 lutego – posiedzenie Prezydium KSPAiO, którego głównym tematem była sytuacja związana z potrzebą szczepień pracowników niepedagogicznych wraz z nauczycielami. Wypracowano stanowisko w tej sprawie, które zostało przekazane do Ministra Zdrowia, Edukacji i Nauki oraz Pana Ministra Dworczyka odpowiedzialnego za system szczepień. Wydane Rozporządzenie uwzględniło nasze stanowisko, jednak dokonano zmian, które wykluczyły pracowników niepedagogicznych z puli szczepień w grupie I.
* 16 lutego – Zarząd Krajowej SPAiO, na którym omówiono działania Związku i Prezydium Sekcji w sprawie szczepień pracowników niepedagogicznych a także ich sytuację w związku z czasowym ograniczeniem funkcjonowania placówek oświatowych z powodu Covid-19.
* 29 marca **–** z inicjatywy Okręgu Kujawsko-Pomorskiego odbyło się spotkanie z panem Janem Szopińskim, posłem na Sejm RP, w którym brała udział przewodnicząca Krajowej Sekcji i przedstawiciele Okręgowej SPAiO. Spotkanie dotyczyło złożonych przez posła Szopińskiego interpelacji w sprawie zasadności i konieczności szczepień pracowników niepedagogicznych szkół i placówek oświatowych.
* 30 marca – podczas posiedzenia Zarządu Głównego ZNP przewodnicząca Krajowej SPAiO złożyła informację o działaniach kierownictwa Związku oraz Prezydium KSPAiO w sprawie szczepień pracowników niepedagogicznych.
* 15 kwietnia – pierwsze posiedzenie Prezydium KSPAiO po przekazaniu Krajowej Sekcji PAiO do Zespołu Organizacji i Współpracy, pod opiekę Kol. Grzegorza Gruchlika – wiceprezesa Zarządu Głównego ZNP. Omówiono sytuację pracowników niepedagogicznych w świetle opiniowania arkuszy organizacyjnych na rok szkolny 2021/2022. Poruszono również temat organizacji wystawy z okazji 75-lecia Krajowej sekcji Pracowników Administracji i Obsługi.
* 22 kwietnia – Zarząd Krajowej SPAiO członkowie Zarządu będący przewodniczącymi sekcji okręgowych przekazali informację o sytuacji kadrowej pracowników niepedagogicznych na ich terenie. Najgorzej jest w Łodzi, gdzie planuje się likwidację około 200 etatów. W pozostałych okręgach w mniejszej skali są zwolnienia, ograniczenia wymiaru zatrudnienia, odejścia na emerytury. Samorządy i pracodawcy wypowiadają układy zbiorowe albo proponują gorsze warunki, zmienia się zapisy regulaminów wynagradzania usuwając z nich premie czy inne dodatki.

Z uwagi na panującą pandemię i obostrzenia przesunięto termin szkolenia z maja na sierpień 2021 r. do Szklarskiej Poręby.

* 13 maja – Przewodnicząca KSPAiO brała udział w Konferencji zorganizowanej przez Okręg Śląski na temat „Edukacja włączająca”. Przedstawiła obawy i problemy pracowników niepedagogicznych w związku z wprowadzaną reformą edukacji.
* 20 maja – Prezydium KSPAiO, na którym przyjęto informację o pracy Prezydium i Zarządu w okresie od grudnia 2020 r. do maja 2021 r. Kol. Grzegorz Gruchlik – wiceprezes zaprezentował działania Związku. Dokonano analizy projektu Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wypracowano stanowisko uwzględniające nasze uwagi i wątpliwości do zaproponowanego projektu, które zostało przekazane do OPZZ i Ministerstwa Rozwoju Pracy i Technologii.
* 1 czerwca - na zaproszenie Okręgu Kujawsko-Pomorskiego przewodnicząca Bożena Dwornik uczestniczyła w Konferencji na temat „Edukacji włączającej”. Przedstawiła problemy i obawy pracowników niepedagogicznych wiążące się z wprowadzaną reformą w edukacji.
* 2 czerwca – przewodnicząca KSPAiO brała udział w posiedzeniu Zarządu Małopolskiej Sekcji, przedstawiając sytuację pracowników administracji i obsługi oraz działania Związku i Krajowej Sekcji podejmowane na rzecz tych pracowników.
* 21 czerwca – odbyło się posiedzenie Prezydium ZG, na którym przewodnicząca przedstawiła działania podejmowane przez Związek i Krajową Sekcję Pracowników Administracji i Obsługi na rzecz pracowników niepedagogicznych w sytuacji trwającej pandemii.
* 21 lipca – odbył się Obywatelski Kongres Edukacyjny, w panelu dyskusyjnym głos zabierała przewodnicząca Bożena Dwornik, przedstawiając problemy pracowników niepedagogicznych, jako tych, którzy są w systemie edukacji i na rzecz tego systemu pracują.
* 12-15 sierpnia – odbyło się w Szklarskiej Porębie w ośrodku wypoczynkowym ZNP „Świteź” szkolenie przewodniczących i wiceprzewodniczących okręgowych sekcji, w spotkaniu uczestniczył kol. Sławomir Broniarz, Prezes ZNP i wiceprezes Zarządu Głównego kol. Grzegorz Gruchlik. Poruszane na spotkaniu sprawy dotyczyły wynagrodzenia i warunków pracy. Szkolenie na temat regulaminów wynagradzania pracowników samorządowych oraz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przeprowadziła inspektor Państwowej Inspekcji Pracy z Jeleniej Góry. Dyskutowano o potrzebie współpracy z innymi związkami zawodowymi działającymi lokalnie, o współpracy z lokalnym samorządem, z radnymi, z rodzicami i lokalnym środowiskiem, a przede wszystkim o wspólnych działaniach na rzecz pracowników – członków Związku w ramach pracy ognisk i oddziałów. Na odbytym w trakcie szkolenia posiedzeniu Prezydium i Zarządu KSPAiO wypracowano propozycję zakresu współpracy zarządów ogniw ZNP wszystkich szczebli z zarządami sekcji PAiO. Zaproponowano, aby te zadania były jednym z tematów szkoleń dla prezesów oddziałów, organizowanych obecnie on-line .
* 20 września – Prezydium Zarządu Głównego, na którym przewodnicząca Krajowej Sekcji złożyła informację z pracy Prezydium i Zarządu Sekcji za okres od stycznia do września 2021r
* 21-23 listopada - posiedzenie Prezydium KSPAiO w Krakowie, na którym wypracowano projekty planów pracy Prezydium i Zarządu Krajowej Sekcji. Odbyło się spotkanie z Zarządem Małopolskiej Okręgowej Sekcji PAiO , w którym uczestniczył wiceprezes Zarządu Głównego ZNP kol. Grzegorz Gruchlik i kol. Arkadiusz Boroń, prezes Okręgu Małopolskiego. Poruszano problemy, z jakimi na co dzień borykają się pracownicy niepedagogiczni, a także dyskutowano o problemach, jakimi w najbliższej przyszłości zajmie się Zarząd Krajowej Sekcji.
* 9 grudnia – odbyło się posiedzenie Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi, na którym przewodnicząca złożyła informację o pracy Prezydium i Zarządu za okres od czerwca 2021 r. do listopada 2021 r. Przyjęto plany pracy Prezydium i Zarządu na rok 2022. W sprawach bieżących omówiono sytuację pracowników niepedagogicznych w związku z planowanym wzrostem płacy minimalnej w 2022 roku. Ze względu na wzrost zakażeń Covid-19 posiedzenie odbyło się w trybie on-line.

Rok 2022

* 17 stycznia – przewodnicząca Krajowej Sekcji wystąpiła na posiedzeniu Prezydium Zarządu Głównego przedstawiając sytuację pracowników niepedagogicznych dotyczącą warunków ich pracy i płacy.
* 19 stycznia - odbyło się posiedzenie Prezydium KSPAiO, na którym dyskutowano i rozważano różne warianty ankiety w sprawie wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych. W tej sprawie odbyły się jeszcze dwa kolejne posiedzenia Prezydium.
* 2 lutego – kolejne posiedzenie Prezydium w sprawie ankiet.
* 16 lutego – posiedzenie Prezydium , na którym wypracowano wzór ankiety oraz pisma skierowanego do Prezesów Okręgów i przewodniczących Okręgowych Sekcji PAiO a za ich pośrednictwem do Oddziałów ZNP. Wypracowano opinię do projektu rozporządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach resortowych. Opinię przekazano do Zespołu Organizacji i Współpracy oraz OPZZ.
* 20-21 marca – w Warszawie odbyło się posiedzenie Prezydium KSPAiO , podsumowano wyniki ankiet i dokonano jej analizy. Badanie ankietowe przeprowadziło 614 Oddziałów ZNP z 15 Okręgów objęło 89 076 pracowników z 7 538 placówek, potwierdziło spłaszczenie wynagrodzeń na stanowiskach obsługi i administracji, włączanie różnego rodzaju dodatków w skład płacy minimalnej oraz niezgodne z rozporządzeniem kwalifikowanie stanowisk.
* 23 marca – odbyło się posiedzenie Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi, na którym omówiono wyniki badania ankietowego, a także członkowie Zarządu KSPAiO - przewodniczący Okręgowych Sekcji informowali o sytuacji pracowników niepedagogicznych na ich terenie.
* 11 kwietnia – odbyło się posiedzenie Prezydium ZG, na którym przewodnicząca KSPAiO przedstawiła i omówiła wyniki ankiety w sprawie wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych. Przygotowała też materiał na ten temat do przedstawienia na Radzie Dialogu Społecznego przez Prezesa Związku.
* 16 maja – z okazji Międzynarodowego Święta Pracowników Współdziałających na rzecz Edukacji prezes Związku Kol. Sławomir Broniarz i Przewodnicząca KSPAiO złożyli życzenia i podziękowania za pracę wszystkim pracownikom niepedagogicznym.
* 19-22 maja – Przewodnicząca Krajowej Sekcji oraz członkinie Prezydium kol. kol. Alina Balcerowicz i Ewa Stelmach uczestniczyły w szkoleniu zarządów okręgowych sekcji i przewodniczących oddziałowych sekcji z okręgów Dolnośląskiego, Kujawsko-Pomorskiego i Zachodniopomorskiego. W spotkaniu uczestniczyli też prezesi okręgów – Dolnośląskiego, kol. Mirosława Chodubska i Zachodniopomorskiego, kol. Wojciech Szczęsny. Szkolenie odbyło się w Szklarskiej Porębie w Ośrodku ZNP Świteź.

Pracownicy administracji i obsługi mieli też możliwość udziału w ankiecie online przygotowanej przez ZNP. Wzięło w niej udział 1168 osób i 30,7% ankietowanych wykazało, że ma obniżone wynagrodzenie. Przypadki obniżenia wynagrodzenia pracownikom były decyzjami samorządów lub pracodawców bez formy prawnej wypowiadającej obowiązujące umowy warunków wynagradzania.

KSPAiO z niepokojem śledziła też zapisy tarczy 3.0 i 4.0 odnoszące się do pracowników samorządowych, zakładające, że będzie im można polecić wykonywanie innej pracy niż określona w umowie o pracę (zgodnej z ich kwalifikacjami) w innej jednostce, w tej samej lub innej miejscowości. Przepisy te zakładały także zawieszenie funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

W omawianym okresie członkowie Zarządu Krajowej Sekcji otrzymywali na bieżąco materiały, stanowiska, akty prawne dotyczące pracowników niepedagogicznych.