**Opinia**

**Prezydium Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi**

**Związku Nauczycielstwa Polskiego**

**do *projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostek organizacyjnych.***

Prezydium Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi po zapoznaniu się z projektem ww. rozporządzenia pozytywnie odnosi się do propozycji dodania kolejnego poziomu nagrody jubileuszowej w wysokości 400% wynagrodzenia po 45 latach pracy, jak też do przyznania pracownikowi, którego stosunek pracy, po przepracowaniu co najmniej 20 lat, ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę maksymalnej jednorazowej odprawy pieniężnej w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

Przedstawiony w dziewięciu załączonych tabelach poziom minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego trudno uznać, że został urealniony i dostosowany do rzeczywistych wynagrodzeń. Tylko w tabeli nr 7, dotyczącej Biura Polskiej Komisji Akredytacyjnej, określono minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii na poziomie płacy minimalnej, tj. 3600 zł. W pozostałych tabelach określono wynagrodzenie minimalne w I kategorii tak niskie, że chociaż zostało podwyższone w stosunku do obowiązujących (Ministerstwo Infrastruktury, Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego – 1800 zł, Ministerstwo Sprawiedliwości – 1970 zł, Ministerstwo Edukacji i Nauki – 2200, zł, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi – 2300 zł) nie spowoduje jednoczesnego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń – jak wynika z uzasadnienia do rozporządzenia. Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalono w wysokości co najmniej 3600 zł, co ma zapewnić pracownikowi jedynie gwarantowane ustawowo minimalne wynagrodzenie za pracę.

**Mając powyższe na uwadze, proponujemy:**

* **skonstruowanie dwóch tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, tj. dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych i dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych. Nie znajdujemy uzasadnienia tworzenia odrębnych tabel dla każdego resortu. Uważamy, że tak jak w przypadku zatrudnionych w tych placówkach nauczycieli, obowiązuje ich Karta Nauczyciela i wydane do niej rozporządzenia MEiN, tak dla pracowników niebędących nauczycielami powinna obowiązywać jedna tabela wynagrodzeń.**
* **przypisanie każdemu stanowisku jednej kategorii zaszeregowania –** tak jak to ma miejsce w przepisach dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych. Trudno bowiem zrozumieć, z jakich racjonalnych przesłanek wynika, że np. stanowisko „pracownik ochrony w okręgowym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym i w schronisku dla nieletnich” zaszeregowane jest w kat od VI – XIII z wynagrodzeniem od 2150 zł do 6400 zł? **Taką konstrukcję tabeli wynagradzania uważamy za nieuzasadnioną i społecznie szkodliwą.**
* **podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego, w sposób uwzględniający wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.** (nie wszystkie resorty dokonały wzrostu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego i pozostały na poziomie z roku 2022)
* **zróżnicowanie wysokości wynagrodzenia zasadniczego pomiędzy poszczególnymi kategoriami zaszeregowania o stałą kwotę czy %.** (obecnie różnice pomiędzy i kategoriami wynoszą – zależnie od tabeli – 20 zł, 50 zł czy 100 zł).

 Za Prezydium Krajowej Sekcji Pracowników

 Administracji i Obsługi ZNP

 PRZEWODNICZĄCA

  *(-)* *Bożena Dwornik*

Warszawa, 6 lutego 2023 r.