**Stanowisko**

**Prezydium Krajowej Sekcji**

**Pracowników Administracji i Obsługi Związku Nauczycielstwa Polskiego**

**dotyczące projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie**

**w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Prezydium Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi Związku Nauczycielstwa Polskiego po zapoznaniu się z projektem rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w brzmieniu zaproponowanym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej docenia, że odniesiono się do propozycji Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP w kwestii zrównania minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego z minimalną płacą zasadniczą w I kategorii zaszeregowania. Był i jest to nadal najważniejszy postulat Związku Nauczycielstwa Polskiego jak też, co wynika z uzasadnienia, postulat strony samorządowej reprezentowanej w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Zaproponowane kwoty minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego faktycznie mają wzrosnąć od 1 marca 2023 r. o kwotę 850,00 zł z 2150,00 zł w I kategorii do 3000,00 zł. Wzrost o 50,00 zł w każdej następnej kategorii da kwotę 3.600,00zł w XIII kategorii, tj. na stanowiskach *sekretarz szkoły* i *kierownik gospodarczy*, co oznacza, że - poza dyrektorem i głównym księgowym - stanowiska zawarte w najwyższej kategorii i najbardziej odpowiedzialne w placówkach oświatowych osiągną poziom płacy minimalnej w lipcu br.

Biorąc pod uwagę dwukrotny w 2023 r wzrost płac minimalnej: od stycznia do kwoty 3490,00 zł i od lipca 2023 do kwoty 3600,00 zł, obawiamy się, że podobnie jak w latach ubiegłych wywoła to negatywne skutki i zaburzy proporcje płacowe na poszczególnych stanowiskach.

Przywołana w uzasadnieniu ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę gwarantuje pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie nie niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego w trybie art. 2 i art.4 ustawy oraz art.6 ustawy, jednak mimo to proponowany w rozporządzeniu poziom minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla wielu stanowisk będzie niższy (od 1 stycznia 2023 r. w kategoriach zaszeregowania I-X od kwoty 3490 zł, a od lipca 2023 r. w kategoriach I-XII od kwoty 3600 zł). Zatem to pracodawca będzie zobowiązany do uzupełnienia wynagrodzenia innymi składnikami w taki sposób, aby jego wysokość nie była niższa od obowiązującej wysokości minimalnej, czyli znów będzie to dodatek uzupełniający lub inne dodatki za dodatkowe obowiązki. Dla nas jest to sytuacja patologiczna i jako taka powinna zostać wyeliminowana z porządku prawnego.

Jak wynika z uzasadnienia, mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania samorządowcy również zgłaszają potrzebę ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na poziomie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz podwyższenia kwot we wszystkich pozostałych kategoriach zaszeregowania, bowiem są one mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i nie są konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej.

**Stoimy na stanowisku, że płaca minimalna nie powinna służyć zrównywaniu płac. Jej wzrost winien być podstawą porównywalnego wzrostu płac pracowników na stanowiskach zakwalifikowanych do wyższych kategorii. Ustalając wynagrodzenie pracownika powinno się uwzględniać nie tylko osiąganie minimalnego wynagrodzenia za pracę, lecz również, a może przede wszystkim – zgodnie z art. 36 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych – by było ono stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji. Proponowane zmiany tego nie zapewniają.**

Najbardziej właściwe byłoby zrównanie minimalnej płacy z minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym w I kategorii zaszeregowania i procentowy wzrost w kolejnych kategoriach. Powiązanie wynagrodzenia minimalnego z wynagrodzeniem zasadniczym określanym procentowo dałoby szansę wszystkim pracownikom samorządowym na uzyskanie wyższych płac wraz ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego.

Do zaproponowanego katalogu stanowisk wspólnych i jednostek oświaty, a także uporządkowania minimalnych kategorii zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk (od I do XXII) oraz wymaganych kwalifikacji Prezydium Krajowej Sekcji nie wnosi uwag.

Za Prezydium KSPAiO

 PRZEWODNICZĄCA

(-) *Bożena Dwornik*

Warszawa, 30.01.2023 r.